

„Wege zum gesunden Wachstum von Mensch, Organisation, und Wirtschaft gestalten und beschreiten“

Der inspirierende Vortrag von Prof. DDDr C. Sedmak setzte den Start der mittersiller Leadership-Dialoge.

Es ging um die *Kunst der Führung, eine Kultur des Anerkennens*, des Abwägens und des Zulassens zu schaffen.

Inspirierende Führung bedeute Verantwortung zum Ressourcen orientierten Einsatz aufnehmen, und die dazu notwendige Disziplin des Zuhörens, des Wahrnehmens und des Berücksichtigens zu üben. „gute Arbeit“ (decent work) sei geprägt von gegenseitigem Respekt und dem Willen zu lernen. Durch die Arbeit wachsen zu können, löse Freude aus.

¶ Vertiefung:

Zum Thema Lernen:

Als Aussage Nummer 1 bezeichnete Sedamk: „Willst du an dir arbeiten?“

Ohne, das man sich den Problemen stellt und sich zugesteht, das man nicht alles weiß, gäbe es kein Lernen.

„Ich will, dass du weiterkommst!...Es geht um das Ganze!“

Zum Thema Glaubwürdigkeit

Klare Trennung: Privates für Privates, Gemeinsams für Gemeinsames!

Der Anschein von Habgier wirke sich sehr schlecht auf die Motivation der Mitarbeiter aus.

Zum Thema Mut:

Furcht, Verwirrung und Zorn sind Ursprung des *Unmutes*! Zuversicht, Glaube und Hoffnung Motoren der Motivation

Weitere Aspekte aus diesem inhaltsdichten Vortrag, wie die Schaffung von „satisfiern“ statt der Beseitigung von „dissatisfiern“, so wie das Fördern von Ehrfurcht, maßvollen Eifer und Dankbarkeit als schützende Tugenden der seelischen Widerstandskraft werden in weiterem Vortrag auf Anfragen unter dem Titel

Impulsvortrag zum Change Management: „Wendepunkte erkennen und beschreiten“

... aufgenommen. Angesprochen sind alle Mitarbeiter in leitenden Positionen, deren Aufgabe es ist die psychosoziale Gesundheit in ihrem Arbeitskreis zu fördern!